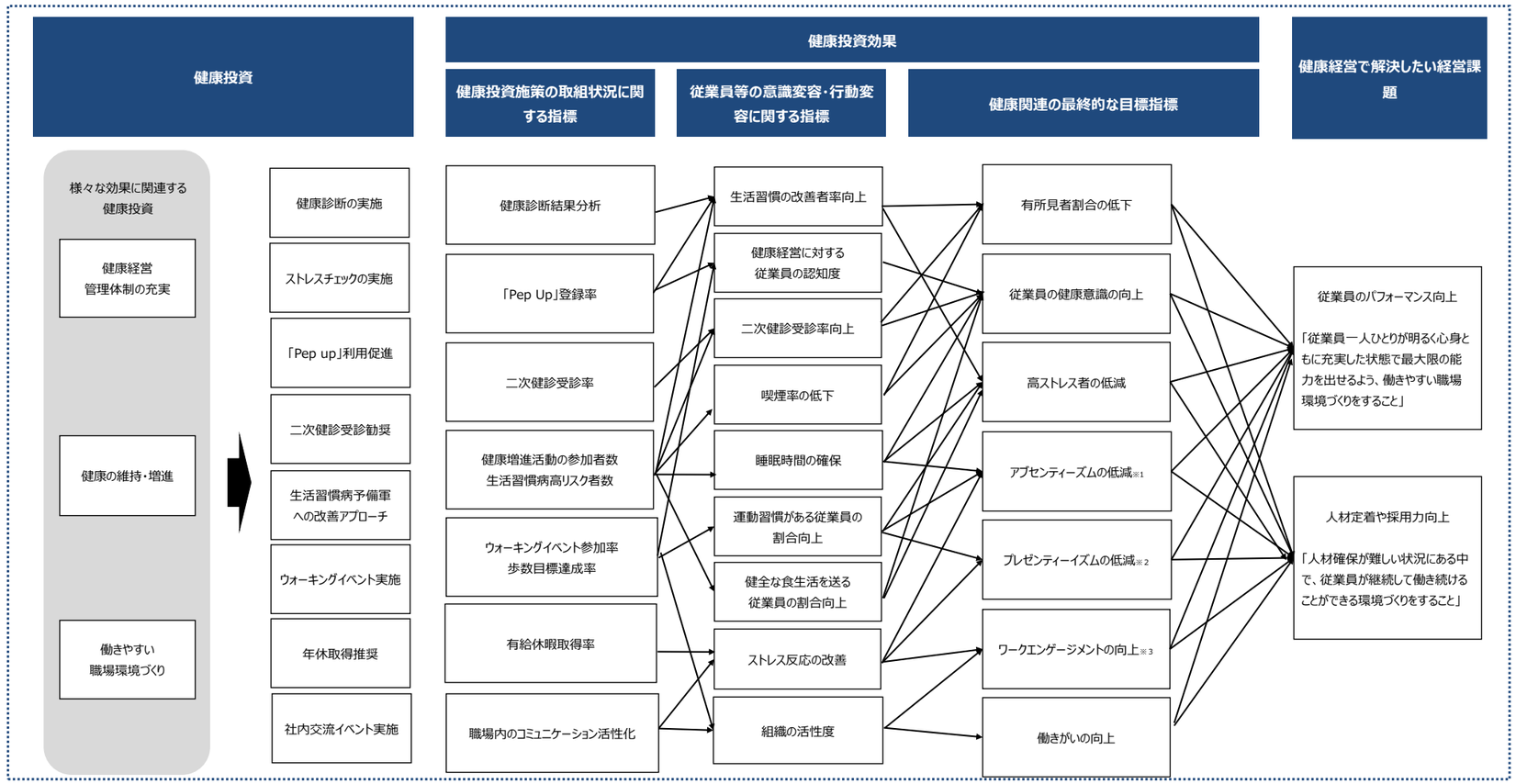
【戦略マップ】



社会的価値

企業が果たすべき社会的責任と役割を意識し、皆さまから永く信頼いただける企業であり続けられるよう、持続的な社会づくりに貢献

企業価値

従業員がいきいきと能力を発揮することによる生産性向上

（＊）基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

※1）アブセンティーイズム ・・・ 心身の不調により欠勤・休職をしている状態（作業効率や集中力の低下）
※2）プレゼンティーイズム ・・・ 心身の不調をかかえつつ仕事をしている状態（業務生産や業務効率の低下）
※3）ワークエンゲージメント ・・・ 仕事に対してポジティブで充実した状態（生産性や業務効率向上）

健康資源

人的健康資源

- 健康診断データ
- 「Pep Up」登録率
- ストレスチェック受検率
- 二次健診受診率
- 有所見者数
- ウォーキングイベント参加率
- 有給休暇取得率
- ホッとroom利用者数
- 喫煙率
- 特定保健指導実施率
- グループイベントの実施
- メタボリックシンドローム該当者数
- 静甲こころの相談室利用者数
- アブセンティーズム
- プレゼンティーイズム
- ワークエンゲージメント

環境健康資源

- Pep Up
- 勤怠管理システム
- 静甲ポータルサイト整備
- 産業医等の外部機関
- 業務支援システム
- アンケートによる社内調査